

Projekt

z dnia 28 sierpnia 2019 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA PUCK**

z dnia 26 sierpnia 2019 r.

o zmianie Uchwały Nr XXXIX/7/2009 Rady Miasta Pucka z dnia 29 września 2009 roku w sprawie wynagradzania nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasta Puck

Na podstawie art. 18 ust. 2, pkt. 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506), art. 34a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i 2245; z 2019 r. poz. 730) w zw. z art. 1 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2019 r. poz. 1287) oraz § 1 pkt 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 14 sierpnia 2019 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1587),

Rada Miasta Puck uchwala co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania nauczycieli szkół i placówek dla których organem prowadzącym jest Miasto Puck stanowiącym załącznik nr 1 do Uchwały Nr XXXIX/7/2009 Rady Miasta Pucka z dnia 29 września 2009 roku w sprawie wynagradzania nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasta Puck wprowadza się następującą zmianę:

1) w § 8 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły/placówki lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub regulaminie organizacyjnym placówki i zatwierdzone przez organ prowadzący szkoły oraz nauczycielom, którym powierzono funkcję opiekuna stażu lub wychowawcy klasy, bądź nauczycielom opiekującym się oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli.**PLACÓWKI OŚWIATOWE:**

Lp	Stanowisko	Wysokość dodatku
1	Dyrektor szkoły	50-70 % kwoty bazowej dla nauczycieli
2	Dyrektor przedszkola	40-60 % kwoty bazowej dla nauczycieli
3	Wicedyrektor szkoły	30-50 % kwoty bazowej dla nauczycieli
4	Opiekun stażu (za każdego stażystę, tj. nauczyciela stażystę, kontraktowego)	3% kwoty bazowej dla nauczycieli
5	Wychowawca klasy	300 zł
6	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300 zł

”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Puck.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i 2245; z 2019 r. poz. 730) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu: wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34; szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3; wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach - w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa ust. 3. Regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli (art. 30 ust. 6a KN)

Z dniem 1 września 2019 r. na mocy art. 1 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2019 r. poz. 1287) w ustawie Karta Nauczyciela wprowadzono art. 34a w brzmieniu, cyt. „Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy (ust. 1). Minimalna wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, wynosi 300 zł (ust.2).

Jednocześnie, z dniem 1 września 2019 r. wprowadza się zmianę rozporządzeniu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, tj. w § 5 w pkt 2 w lit. c kropkę zastępuje się przecinkiem i dodaje się lit. d w brzmieniu, cyt. „nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

Tym samym, w sposób nie budzący wątpliwości prawodawca wskazuje, iż dodatek funkcyjny za tzw. wychowawstwo dotyczy także nauczycieli oddziałów przedszkolnym.

Przeprowadzono negocjacje z nauczycielskimi związkami zawodowymi w sprawie zmian treści postanowień Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Miasto Puck, w zakresie wysokości kwoty dodatku za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy oraz dodatku dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

W toku dyskusji strona samorządowa i związkowa doszły do ustaleń, w wyniku których dokonuje się zmiany w § 8 Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Miasto Puck.

Zasadnym jest również nadanie mocy wstecznej obowiązywania uchwały gdyż jest korzystne dla jej adresatów.

Wobec powyższego podjęcie niniejszej uchwały jest konieczne i uzasadnione.